C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI

2026 HAP NOTLARI

13 Aralık 2026 / 2026-2 sınavına yönelik hızlı tekrar

MEVZUAT KESİM TARİHİ: 1 EYLÜL 2026
Bu tarihten sonraki mevzuat değişiklikleri 2026/2 sınav kapsamına dahil değildir.

Hazırlanma tarihi: 20 Eylül 2026

Sınav odaklı özet • Resmî mevzuatın yerine geçmez

İçindekiler

- 1. Sınav kapsamı ve 2026 güncellemeleri
- 2. 6331 sayılı İSG Kanunu
- 3. İSG profesyonelleri ve organizasyon
- 4. Risk değerlendirmesi
- 5. Acil durumlar, yangın ve ilk yardım
- 6. Çalışanların İSG eğitimleri - 2026 YENİ
- 7. İSG Kurulları ve çalışan temsilcisi
- 8. İş kazası ve meslek hastalığı
- 9. İş Kanunu - süreler ve izinler
- 10. İş ekipmanları ve periyodik kontroller
- 11. Yapı işleri ve yüksekte çalışma
- 12. Elektrik güvenliği ve LOTO
- 13. Gürültü, titreşim, kimyasal ve biyolojik riskler
- 14. KKD, işaretler ve ergonomi
- 15. Maden, kapalı alan, kaynak ve sıcak işler
- 16. Sınav tuzakları
- 17. Son Gece Tekrarı
- 18. Kaynakça

● Bu notta 2 Nisan 2026 tarihli yeni Çalışanların İSG Eğitimleri Yönetmeliği ve 23 Aralık 2025 tarihli İş Ekipmanları Yönetmeliği değişiklikleri özellikle işlendi.

1. Sınav Kapsamı ve 2026 Güncellemeleri

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 2026/2 İSG sınavının 13 Aralık 2026 tarihinde yapılacağını; soruların 1 Eylül 2026 tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre hazırlanacağını duyurdu.

★ SINAV KESİMİ = 01.09.2026. Bu tarihten sonraki değişiklikleri 2026/2 için ezberleme.

2026 için özellikle dikkat

Konu	Güncel durum
Çalışanların İSG eğitimleri	02.04.2026 tarihli yeni Yönetmelik yürürlükte; eski 2013 Yönetmeliği kaldırıldı.
İşe başlama eğitimi	Fiilen işe başlamadan önce; yüz yüze + uygulamalı; en az 2 saat; temel eğitimden sayılmaz.
Temel eğitim	Az tehlikeli 8, tehlikeli 12, çok tehlikeli 16 ders saati.
Ders saati	En az 45 dk ders + 15 dk ara.
İş ekipmanları	23.12.2025 değişikliği: EK-III, İSG-KATİP sözleşmesi, kusur derecelendirmesi, yeni yetki/akreditasyon hükümleri.

2. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Amaç ve kapsam

- Amaç: İşyerlerinde İSG'nin sağlanması ve mevcut sağlık-güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek.
- Kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine; işveren, işveren vekili ve çırak/stajyer dahil çalışanlara uygulanır.

Kapsam dışı ana gruplar

- TSK, genel kolluk ve MİT'in kendine özgü faaliyetleri (fabrika, bakım merkezi, dikimevi vb. hariç)
- Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri
- Ev hizmetleri
- Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal/hizmet üretenler
- Hükümlü ve tutuklulara yönelik bazı infaz/iyileştirme faaliyetleri

İşverenin genel yükümlülüğü - Madde 4

- Mesleki risklerin önlenmesi; eğitim ve bilgi verilmesi dahil her türlü tedbirin alınması
- Organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması
- Tedbirlerin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi
- Alınan İSG tedbirlerine uyulup uyulmadığının izlenmesi, denetlenmesi ve uygunsuzlukların giderilmesi
- Risk değerlendirmesi yapmak/yaptırmak
- Çalışana görev verirken sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu dikkate almak
- Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındakilerin hayati/özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için tedbir almak

⚠️ İSG hizmetinin dışarıdan alınması işverenin sorumluluğunu kaldırmaz. Çalışanların yükümlülükleri de işverenin sorumluluğunu etkilemez. İSG tedbirlerinin maliyeti çalışana yansıtılamaz.

Risklerden korunma ilkeleri - Madde 5

1. Risklerden kaçınmak

2. Kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek
3. Risklerle kaynağında mücadele etmek
4. İşi kişiye uygun hale getirmek
5. Teknik gelişmelere uyum sağlamak
6. Tehlikeli olanı tehlikesiz/daha az tehlikeli olanla değiştirmek
7. Teknoloji, organizasyon, çalışma şartları ve sosyal ilişkileri kapsayan tutarlı genel önleme politikası geliştirmek
8. Toplu korunma tedbirlerine kişisel korunmaya göre öncelik vermek
9. Çalışanlara uygun talimat vermek

★ TOPLU KORUNMA > KKD. Kaynağında mücadele, kişisel koruyucudan önce gelir.

Çalışmaktan kaçınma hakkı - Madde 13

- Ciddi ve yakın tehlike ile karşılaşan çalışan kurula; kurul yoksa işverene başvurarak durumun tespitini ve tedbir alınmasını talep eder.
- Talep kabul edilirse gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir; bu dönemde ücreti ve diğer hakları saklıdır.
- Tehlike önlenemez durumda ise çalışan usule uymak zorunda olmaksızın tehlikeli bölgeyi terk ederek güvenli yere gider; hakları kısıtlanamaz.

3. İSG Profesyonelleri ve Organizasyon

Uzmanlık sınıfları

Belge	Esas görev yapılabilecek tehlike sınıfı
C	Az tehlikeli
B	Az tehlikeli + Tehlikeli
A	Tüm tehlike sınıfları

⚠️ Geçici üst sınıfa bakma yetkilerine ilişkin eski süreleri güncel kural sanma. Temel sınıf yetkisi: C=az tehlikeli, B=tehlikeli, A=çok tehlikeli.

İş güvenliği uzmanı asgari çalışma süreleri

Tehlike sınıfı	Çalışan başına / ay
Az tehlikeli	10 dakika
Tehlikeli	20 dakika
Çok tehlikeli	40 dakika

Tam süreli uzman eşiği

Sınıf	Her … çalışan için en az 1 tam süreli uzman
Az tehlikeli	1000
Tehlikeli	500
Çok tehlikeli	250

Uzmanın temel görev başlıkları

- Rehberlik

- Risk değerlendirmesi çalışmalarına katılım
- Çalışma ortamı gözetimi
- Eğitim, bilgilendirme ve kayıt
- İlgili birimlerle iş birliği

★ Uzman işverene yazılı bildirir. Hayati tehlike arz eden ve işveren tarafından giderilmeyen hususlarda mevzuattaki bildirim yükümlülüğünü unutma.

4. Risk Değerlendirmesi

Ekip

- İşveren veya işveren vekili
- İş güvenliği uzmanı
- İşyeri hekimi
- Çalışan temsilcileri
- Destek elemanları
- İşyerindeki bütün birimleri temsil edecek, mevcut/potansiyel tehlike ve riskler konusunda bilgi sahibi çalışanlar

Aşamalar

Tehlikeleri tanımla → Riskleri belirle ve analiz et → Kontrol tedbirlerini kararlaştır → Tedbirleri uygula → Dokümante et → İzle ve yenile.

Periyodik yenileme

Tehlike sınıfı	En geç
Çok tehlikeli	2 yıl
Tehlikeli	4 yıl
Az tehlikeli	6 yıl

★ Risk değerlendirmesi = 2 - 4 - 6. Tehlike arttıkça süre kısalır.

Süre beklenmeden yenileme gerektiren durumlar

- İşyerinin taşınması veya binalarda değişiklik
- Teknoloji, madde, ekipman veya üretim yönteminde değişiklik
- İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay
- Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetimi sonuçlarının gerekli kılması
- İşyeri dışından kaynaklanan yeni bir tehlikenin işyerini etkilemesi
- Mevzuat değişikliği nedeniyle gerekli hale gelmesi

5. Acil Durumlar, Yangın ve İlk Yardım

Acil durum planının yenilenmesi

Tehlike sınıfı	En geç
Çok tehlikeli	2 yıl
Tehlikeli	4 yıl
Az tehlikeli	6 yıl

Destek elemanı - temel oran mantığı

Tehlike sınıfı	Arama-kurtarma-tahliye ve yangınla mücadele için
Çok tehlikeli	Her 30 çalışana kadar 1'er destek elemanı
Tehlikeli	Her 40 çalışana kadar 1'er destek elemanı
Az tehlikeli	Her 50 çalışana kadar 1'er destek elemanı

10'dan az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinde arama-kurtarma-tahliye ve yangınla mücadele görevleri için bir kişi görevlendirilmesi yeterlidir.

İlk yardımcı sayısı - İlk Yardım Yönetmeliği

Sınıf	Asgari ilk yardımcı
Az tehlikeli	Her 20 çalışan için 1
Tehlikeli	Her 15 çalışan için 1
Çok tehlikeli	Her 10 çalışan için 1

⚠️ **Destek elemanı oranları ile ilk yardımcı oranlarını birbirine karıştırma.**

6. Çalışanların İSG Eğitimleri - 2026 YENİ

● **2 Nisan 2026 tarihli ve 33212 sayılı yeni Yönetmelik yürürlükte. 2013 tarihli eski eğitim yönetmeliği kaldırıldı.**

İşe başlama eğitimi

- Çırak ve stajyer dahil tüm çalışanlara fiilen çalışmaya başlamadan önce verilir.
- Uygulamalı ve yüz yüze olmak zorundadır.
- En az 2 saattir.
- Temel eğitim süresinden sayılmaz.
- İşveren, İGU, işyeri hekimi veya işverenin görevlendirdiği bilgi sahibi ve deneyimli çalışan tarafından verilebilir.

Temel eğitim - süre ve tekrar

Sınıf	İlk temel eğitim	Tekrar periyodu	Tekrar eğitimi	İşe özgü riskler (4. başlık)
Az tehlikeli	8 ders saati	3 yılda bir	8 ders saati	En az 2 ders saati
Tehlikeli	12 ders saati	2 yılda bir	8 ders saati	En az 3 ders saati
Çok tehlikeli	16 ders saati	Yılda bir	8 ders saati	En az 4 ders saati

★ **2026 EZBERİ: 8-12-16 ders saati; tekrar 3-2-1 yıl. Ders saati = 45 dk ders + 15 dk ara.**

Eğitim yöntemi

- 1., 2. ve 3. konu başlıkları: tüm sınıflarda uzaktan, yüz yüze veya karma verilebilir.
- 4. konu başlığı / işe özgü riskler: az tehlikelide uzaktan/yüz yüze/karma; tehlikeli ve çok tehlikelide YÜZ YÜZE.
- Temel eğitim işe başladıktan sonra en kısa sürede, her hâlükârda en geç 3 ay içinde tamamlanır.
- 6 aydan fazla işten uzak kalana işe başlamadan önce 4. konu başlığı kapsamında bilgi yenileme eğitimi verilir.

- İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanana işe dönüşte, çalışmaya başlamadan önce ilave eğitim verilir.

⚠️ Eski yönetmelikteki "işe başlama eğitimi en az 2 saat ve temel eğitimden düşülebilir" gibi eski notları kullanma. 2026 Yönetmeliğinde 2 saat temel eğitimden SAYILMAZ.

7. İSG Kurulları ve Çalışan Temsilcisi

İSG Kurulu ne zaman?

50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve 6 aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren İSG Kurulu oluşturur.

Kurul toplantıları

- Esas: Ayda en az bir kez.
- Tehlikeli işyerlerinde kurul kararıyla 2 ayda bir.
- Az tehlikeli işyerlerinde kurul kararıyla 3 ayda bir.

Çalışan temsilcisi sayısı

Çalışan sayısı	Temsilci
2-50	1
51-100	2
101-500	3
501-1000	4
1001-2000	5
2001 ve üzeri	6

★ Temsilci: 1-2-3-4-5-6 basamağı. Kurul: 50+ çalışan VE 6 aydan fazla sürekli iş.

8. İş Kazası ve Meslek Hastalığı

6331'e göre bildirim

- İşveren, iş kazalarını kazadan sonraki 3 iş günü içinde SGK'ya bildirir.
- Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren 3 iş günü içinde SGK'ya bildirir.
- Bütün iş kazaları ve meslek hastalıkları kayıt altına alınır; gerekli inceleme yapılarak rapor düzenlenir.
- Yaralanma/ölüm olmasa bile işyeri veya iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya yol açma potansiyeli bulunan olaylar incelenerek raporlanır.

Kaza inceleme mantığı

Olayı güvenli hale getir → İlk yardım/acil müdahale → Delilleri koru → Bildirim/kayıt → Kök neden analizi → Düzeltici/önleyici faaliyet → Etkinlik takibi.

⚠️ Kök neden analizi "suçlu bulma" faaliyeti değildir; sistemsel ve temel nedenleri bulmayı amaçlar.

9. İş Kanunu - Süreler ve İzinler

Çalışma süreleri

Konu	Hap not
Haftalık normal süre	En çok 45 saat
Günlük dağıtım	Kural olarak günde 11 saati aşamaz
Gece dönemi	En geç 20:00'de başlayıp en erken 06:00'ya kadar geçen ve en fazla 11 saat süren dönem
Gece çalışması	Kural olarak 7,5 saati geçemez; mevzuattaki istisnalar saklı
Fazla çalışma	Haftalık 45 saati aşan çalışma
Yıllık fazla çalışma	Toplam 270 saati aşamaz

Ara dinlenmesi

Günlük çalışma	En az ara
4 saat veya daha kısa	15 dakika
4 saatten fazla - 7,5 saate kadar (7,5 dahil)	30 dakika
7,5 saatten fazla	1 saat

Yıllık ücretli izin

Hizmet süresi	En az izin
1-5 yıl (5 dahil)	14 gün
5 yıldan fazla - 15 yıldan az	20 gün
15 yıl ve üzeri	26 gün

18 ve daha küçük yaştaki işçiler ile 50 ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin 20 günden az olamaz.

10. İş Ekipmanları ve Periyodik Kontroller

● 23 Aralık 2025 değişikliği 2026/2 sınav kapsamındadır.

2025 değişikliğinin sınavlık özeti

- Periyodik kontrole tabi ekipmanlar esas olarak Yönetmelik EK-III tablolarında yer alan ekipman/gruplardır.
- İşveren ile yetkili kişi arasında periyodik kontrol hizmetinden en geç 1 gün önce İSG-KATİP sözleşmesi düzenlenip karşılıklı onaylanır.
- Bakanlıkça yayımlanan kriterlerde kusurlar hafif/ağır olarak derecelendirilebilir. Ağır kusurlu ekipman kusur giderilmeden çalıştırılamaz.
- Düzeltilmeyen hafif kusur, bir sonraki periyodik kontrol başlangıç tarihinde ağır kusur sayılır.
- Tahribatsız muayene TS EN ISO 9712'ye uygun en az Seviye 2 personelce uygulanır.
- Katodik koruma tesisatında standartta süre yoksa periyot 1 yıldır.

★ İSG-KATİP periyodik kontrol sözleşmesi: EN GEÇ 1 GÜN ÖNCE.

Genel periyot mantığı

EK-III'te aksi belirtilmedikçe/standartlarda farklı süre öngörülmedikçe ekipmana özgü periyot esas alınır. Sınavda "her ekipman kesin yılda bir" genellemesine dikkat et.

Kaldırma ekipmanları

- Kaldırma ve iletme ekipmanlarında statik/dinamik test ve güvenli çalışma yükü ilişkisi ekipman standardına göre değerlendirilir.
- İskelelerin periyodik kontrol yetkilileri diğer kaldırma ekipmanlarından farklı düzenlenmiştir; inşaat/makine alanındaki ilgili mühendis, teknik öğretmen ve teknikerler yetkilendirilebilir.

11. Yapı İşleri ve Yüksekte Çalışma

Temel yaklaşım

- Yüksekte çalışma: Seviye farkı bulunan ve düşme sonucu yaralanma ihtimali olan her türlü alanda yapılan çalışma.
- Öncelik: Çalışmayı mümkünse yerde yapmak → güvenli erişim/çalışma platformu → toplu koruma → uygun kişisel düşüş durdurma sistemi.
- Korkuluk, platform, kapak, güvenlik ağı gibi toplu koruma tedbirleri kişisel düşüş durdurma sistemlerinden önce düşünülür.
- Yüksekte çalışanlara tehlikeler, riskler, kontrol tedbirleri ve güvenli çalışma yöntemleri konusunda eğitim verilir.

İskele ve merdiven

- İskeleler sağlamlık, dayanıklılık, uygun ankraj, güvenli erişim ve düşmeye karşı koruma yönünden kontrol edilir.
- El merdiveni, çalışma platformunun yerine rutin çalışma yeri olarak değil; risk değerlendirmesi ile daha güvenli ekipmanın kullanımının gerekmediği kısa süreli/düşük riskli durumlarda düşünülür.

⚠️ **“Yüksekte çalışma = 2 metre üstü” şeklindeki genel ezber tanım değildir. Yönetmelik tanımı seviye farkı + düşme sonucu yaralanma ihtimaline dayanır.**

12. Elektrik Güvenliği ve LOTO

Elektrikte temel sıra

Enerjiyi kes → Yeniden enerjilenmeyi önle → Gerilimsizliği doğrula → Gerekirse toprakla/kısa devre et → Komşu gerilimli bölümlere karşı koru.

LOTO

- Hazırlık ve enerji kaynaklarını belirleme
- Normal durdurma
- Enerji izolasyonu
- Kilit ve etiket uygulama
- Depolanmış enerjiyi boşaltma/engelleme
- Sıfır enerji doğrulaması
- İşi yapma
- Alanı kontrol etme ve personeli bilgilendirme
- Kilit/etiketi yetkili prosedürle kaldırma ve enerjiyi geri verme

★ Sadece şalteri kapatmak LOTO değildir. İzolasyon + kilitleme/etiketleme + sıfır enerji doğrulaması gerekir.

13. Fiziksel, Kimyasal ve Biyolojik Riskler

Gürültü

Değer	LEX,8h	Tepe ses basıncı
En düşük maruziyet eylem	80 dB(A)	135 dB(C)
En yüksek maruziyet eylem	85 dB(A)	137 dB(C)
Maruziyet sınır	87 dB(A)	140 dB(C)

★ Gürültü = 80 - 85 - 87 dB(A); tepe = 135 - 137 - 140 dB(C). Sınır değerde KKD'nin koruyucu etkisi dikkate alınır.

Titreşim

Titreşim	Eylem değeri	Sınır değeri
El-kol (8 saat)	2,5 m/s^2	5 m/s^2
Bütün vücut (8 saat)	0,5 m/s^2	1,15 m/s^2

Asbest

Zaman ağırlıklı ortalama sınır değer: 8 saatlik sürede havadaki asbest konsantrasyonu 0,1 lif/cm^3'ü geçmemelidir.

Biyolojik etken grupları

Grup	Özet
1	İnsanda hastalığa yol açma ihtimali bulunmayan
2	Hastalığa neden olabilir; çalışan için tehlike; topluma yayılma olasılığı düşük; korunma/tedavi genellikle mümkün
3	Ağır hastalık; ciddi tehlike; topluma yayılma riski olabilir; korunma/tedavi genellikle mümkün
4	Ağır hastalık; ciddi tehlike; topluma yayılma riski yüksek; etkili korunma/tedavi genellikle yok

14. KKD, İşaretler ve Ergonomi

KKD kullanım ilkeleri

- Risk toplu korunma veya iş organizasyonu ile yeterince önlenemiyorsa KKD devreye girer.
- KKD riske uygun, ek risk yaratmayan, ergonomik ve kullanıcıya uygun olmalıdır.
- Birden fazla KKD birlikte kullanılacaksa uyumlu olmalı ve koruyuculuğu sürdürmelidir.
- İşveren KKD'yi ücretsiz sağlar; bakım, hijyen ve uygun muhafazayı temin eder.

Güvenlik işaretleri - renk hafızası

Renk	Ana anlam
Kırmızı	Yasak / yangınla mücadele ekipmanı / durdurma
Sarı veya amber	Uyarı / dikkat

Mavi	Emredici davranış / zorunluluk
Yeşil	Acil çıkış, ilk yardım, güvenli durum

Elle taşıma

Risk; yükün özellikleri + fiziksel güç gereksinimi + çalışma ortamı + işin gerekleri + bireysel risk faktörleri birlikte değerlendirilerek azaltılır. Sabit bir "herkes için güvenli kg" ezberi yerine ergonomik risk değerlendirmesi esastır.

15. Maden, Kapalı Alan, Kaynak ve Sıcak İşler

Kapalı alan

İzin sistemi → atmosfer ölçümü → havalandırma → enerji izolasyonu → gözcü → haberleşme → kurtarma planı → uygun KKD/solunum koruması.

★ Kapalı alana girişte sadece oksijen ölçmek yetmez: O_2 + yanıcı/parlayıcı gaz/buhar + toksik kirleticiler birlikte değerlendirilir.

Kaynak ve sıcak çalışma

- Yanıcı malzemeleri uzaklaştır veya koru
- Sıcak çalışma izni uygula
- Uygun yangın söndürücü ve yangın gözcüsü bulundur
- Gaz tüplerini devrilmeye karşı sabitle; ısı ve darbeden koru
- Geri tepme emniyet tertibatlarını uygun yerde kullan
- Kapalı alanda duman/gaz için lokal emiş ve havalandırma sağla
- İş bitiminden sonra yangın riski yönünden alanı kontrol et

Maden mantığı

Havalandırma, gaz/toz kontrolü, tahkimat, patlayıcı maddeler, nakliyat, acil durum ve kaçış-kurtarma düzeni sınavda ana risk başlıklarıdır. Metan ve kömür tozu patlamaları için ateşleme kaynağı kontrolü ve etkin havalandırma kritik önemdedir.

16. Sınav Tuzakları

Tuzak	Doğrusu
Tehlike - Risk	Tehlike zarar verme potansiyeli; risk bu tehlikeden doğabilecek kayıp/yaralanmanın ihtimal ve şiddetiyle ilgilidir.
KKD	İlk tercih değildir; toplu korunma önceliklidir.
Risk değerlendirmesi	Sadece İGU yapmaz; ekip çalışmasıdır. Sorumluluk işverendedir.
Eğitim 2026	İşe başlama eğitimi 2 saat, yüz yüze + uygulamalı ve temel eğitimden sayılmaz.
Yüksekte çalışma	Genel tanım sabit metre sınırına değil seviye farkı ve düşme sonucu yaralanma ihtimaline dayanır.
Periyodik kontrol	Her ekipman otomatik olarak yılda bir değildir; EK-III ve ilgili standart/kriter esas alınır.
Kurul	50 çalışan tek başına yetmez; 6 aydan fazla süren sürekli iş şartı da aranır.
Bildirim	İş kazası ve öğrenilen meslek hastalığı için işverenin SGK bildirim süresi 3 iş günüdür.

Gürültü	80/85 eylem, 87 sınır. 87'de kulak koruyucunun etkisi dikkate alınır.
C sınıfı	Esas yetki az tehlikeli işyerleridir.

17. SON GECE TEKRARI

Bu bölüm sınavdan önceki son 30-45 dakikada bakılacak şekilde tasarlandı.

Rakam bombardımanı

Ezber	Rakam
Risk değerlendirmesi yenileme	ÇT 2 yıl / T 4 yıl / AT 6 yıl
Acil durum planı yenileme	ÇT 2 / T 4 / AT 6 yıl
Temel İSG eğitimi	AT 8 / T 12 / ÇT 16 ders saati
Eğitim tekrar	AT 3 yıl / T 2 yıl / ÇT 1 yıl
Tekrar eğitimi	En az 8 ders saati
İşe başlama eğitimi	En az 2 saat; yüz yüze + uygulamalı; temel eğitimden sayılmaz
Temel eğitimin tamamlanması	İşe başladıktan sonra en geç 3 ay
Uzun ara sonrası bilgi yenileme	6 aydan fazla işten uzak kalma
İGU süreleri	AT 10 / T 20 / ÇT 40 dk kişi/ay
Tam süreli İGU	AT 1000 / T 500 / ÇT 250 çalışan
Kurul	50+ çalışan + 6 aydan fazla sürekli iş
Kurul toplantısı	Esas aylık; T 2 ay; AT 3 ay olabilir
İş kazası bildirimi	3 iş günü
Haftalık çalışma	45 saat
Günlük çalışma	11 saat sınırı
Fazla çalışma	Yılda 270 saat
Ara dinlenmesi	≤4s:15dk / >4-7,5s:30dk / >7,5s:60dk
Yıllık izin	14 / 20 / 26 gün
Gürültü	80 / 85 / 87 dB(A)
Tepe gürültü	135 / 137 / 140 dB(C)
El-kol titreşim	2,5 eylem / 5 sınır m/s^2
Bütün vücut titreşim	0,5 eylem / 1,15 sınır m/s^2
Asbest	0,1 lif/cm^3 - 8 saat TWA
Periyodik kontrol sözleşmesi	İSG-KATİP: en geç 1 gün önce

10 saniyelik kodlar

- RD + Acil Durum = 2-4-6
- Eğitim = 8-12-16 / tekrar = 3-2-1
- İGU dakika = 10-20-40
- Tam süreli İGU = 1000-500-250
- İlk yardım = 20-15-10
- Destek elemanı = 50-40-30
- Gürültü = 80-85-87
- Titreşim = El 2,5/5 - Vücut 0,5/1,15
- Yıllık izin = 14-20-26
- Temsilci = 1-2-3-4-5-6

Son 15 soru öncesi zihinsel kontrol

- Seçenek toplu korunmayı mı, KKD'yi mi önce koyuyor?
- "İşveren sorumluluğu devretti" gibi bir ifade var mı? Genellikle yanlış.
- Süre "gün" mü "iş günü" mü?
- 2026 eğitim sorusunda eski yönetmelik bilgisi mi kullanılmış?
- Tehlike sınıfı arttıkça yenileme süresi kısalıyor mu?
- Yetkili kişi ile sorumlu işveren kavramları karıştırılmış mı?
- Soru "en az", "en geç", "azami" kelimelerinden hangisini soruyor?

18. Kaynakça ve Güncellik Notu

Bu çalışma sınav odaklı bir özet olup mevzuatın tam metni değildir. Tereddütte Resmî Gazete ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı güncel metni esas alınmalıdır.

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı / İSGGM - 2026 Yılı İSG Sınavları Hakkında Duyuru (09.04.2026).
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı / İSGGM - 13 Aralık 2026 Tarihinde Yapılacak 2026-2 İSG Sınav Duyurusu (23.06.2026).
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu.
- 4857 sayılı İş Kanunu.
- İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği.
- İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik.
- Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik - RG 02.04.2026 / 33212.
- İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği ve 23.12.2025 değişikliği.
- Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği.
- Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik.
- Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik.
- Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik.
- Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik.
- İlk Yardım Yönetmeliği.

Resmî kaynaklar: csgb.gov.tr/isggm • resmigazete.gov.tr • mevzuat.gov.tr

● **2026/2 sınavı için Bakanlığın ilan ettiği mevzuat kesim tarihi 01.09.2026’dır.**